

Министерство образования и науки Алтайского края
муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Заозёрная
средняя общеобразовательная школа» Михайловского района Алтайского края



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Заозёрная средняя общеобразовательная школа»
Михайловского района Алтайского края
на 2022 год

Подготовили:

Крысанова Н.Н., ответственная за УВР
Сафрайдер Т.В., ответственная за ВР

Куратор школы:

Тимофеева В. В., директор МКОУ
«Малиновоозёрская СОШ»

*Концепция разработана в рамках
проекта оказания адресной
методической помощи «500+»*

Цель: создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в МКОУ «Заозёрная СОШ»

- анализ профессиональных дефицитов учителей;
- повышение педагогического и профессионального мастерства;
- совершенствование форм, методов и средств обучения;
- совершенствование и внедрение современных педагогических технологий обучения;
- осуществление курсовой подготовки учителей, в том числе через федеральные и региональные проекты.

Целевые показатели:

- количество учителей, для которых были выявлены и проанализированы профессиональные дефициты и разработан индивидуальный план профессионального роста;
- доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план профессионального роста;
- количество учителей, участвовавших в модели наставничества;
- доля вовлеченных педагогов в проведении семинаров, круглых столов, педагогических и других мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогических работников;
- повышение качества преподавания предметов;
- количество посещенных и проанализированных администрацией уроков;
- доля учителей, использующих современные педагогические технологии обучения;
- доля учителей, организовавших индивидуальное сопровождение учащихся с рисками учебной неуспешности;
- количество открытых уроков;
- количество учителей, принявших участие в федеральных и региональных проектах.

Методы сбора и обработки информации: диагностика, административный контроль, наблюдение.

Сроки реализации программы: апрель - ноябрь 2022 г.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- 1) проведение диагностики профессиональных дефицитов учителей школы;
- 2) разработка и реализация индивидуального плана профессионального роста учителей русского языка и математики;
- 3) внедрение модели наставничества (составление плана мероприятий - дорожной карты);
- 4) организация участия учителей в проведении тематических педсоветов, круглых столов, рассматривающих проблемы и пути решений, направленных на повышение качества образования;
- 5) организация профессионального общения, обмена опытом при взаимодействии с учителями школы куратора проекта «500+»;
- 6) посещение уроков учителей администрацией;
- 7) проведение открытых уроков и взаимопосещение уроков;
- 8) организация индивидуального сопровождения учителями учащихся с рисками учебной неуспешности;
- 9) участие учителей в федеральных и региональных проектах.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- 1) повышение профессиональных компетенций учителей через реализацию их индивидуальных программ развития, через повышение квалификации;
- 2) более 80% педагогов школы должны участвовать в мероприятиях муниципального уровня.

Исполнители: директор, отв. за УР, руководители ШМО

Дорожная карта

№ п/п	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Участники
1 этап:					
1.	Анализ профессиональных дефицитов учителей	Диагностика профессиональных дефицитов учителей школы	Апрель 2022	Отв. за УР	Учителя
		Разработка и внедрение индивидуального плана профессионального роста учителей русского языка и математики	Май 2022	Отв. за УР	Учителя
2 этап:					
2.	Повышение педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями	Реализация модели наставничества «учитель- учитель»	Сентябрь 2022	Отв. за УР	Учителя-предметники
3.		Семинар - практикум «Через инновации к качеству образования»	Октябрь 2022	Директор, Отв. за УР и ВР	Учителя, школа куратора проекта «500+»
4.		Педагогический десант: проведение открытого урока по математике и физике с участием учителей школы-куратора проекта	Октябрь 2022	Директор, Отв. за УР и ВР	Учителя, школа куратора проекта «500+»
5.	Осуществление курсовой подготовки учителей	Организация курсов повышения квалификации педагогов	Ноябрь 2022	Директор	Учителя-предметники