

Министерство образования и науки Алтайского края
муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Заозёрная
средняя общеобразовательная школа» Михайловского района Алтайского края



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МКОУ «Заозёрная СОШ»

М. Э. Гартман

подпись
приказ № 13

«22» февраля 2022 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Заозёрная средняя общеобразовательная школа»
Михайловского района Алтайского края
на 2022 год

Подготовили:

Крысанова Н.Н., ответственная за УВР

Сафрайдер Т.В., ответственная за ВР

Куратор школы:

Тимофеева В. В., директор МКОУ

«Малиновоозёрская СОШ»

*Концепция разработана в рамках
проекта оказания адресной
методической помощи «500+»*

Цель: уменьшение к концу 2024 года кадрового дефицита в МКОУ «Заозёрная СОШ» через организацию сетевого взаимодействия и осуществление профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

- анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз;
- устранение кадрового дефицита путём профессиональной переподготовки учителей, работающих в школе;
- привлечение в школу студентов для прохождения практики;
- развитие сетевого взаимодействия;
- развитие профориентационной работы в школе;
- сохранение кадрового потенциала через совершенствование системы стимулирования педагогов школы.

Целевые показатели:

- количество вакантных ставок, нагрузка педагогических работников;
- количество студентов, прошедших практику в МКОУ «Заозёрная СОШ»;
- количество учителей, получающих высшее образование в ВУЗе, количество учителей, поступивших в ВУЗ;
- доля учащихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии;
- доля учителей, прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку.

Методы сбора и обработки информации: анализ, мониторинг.

Сроки реализации программы: апрель - ноябрь 2022 г.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- 1) организация и проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, составление перспективного плана кадрового обеспечения школы;
- 2) организация прохождения студентами педагогических практик в МКОУ «Заозёрная СОШ»;
- 3) создание условий педагогам для получения высшего педагогического образования, прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- 1) обеспечение педагогическими кадрами на 2022-2023 учебный год и последующие годы;
- 2) создание комфортных условий труда, повышение мотивации педагогической деятельности у учителей;
- 3) устранение кадрового дефицита и сохранение педагогического контингента.

Исполнители: директор, отв. за УР, руководители ШМО.

Дорожная карта

№ п/п	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1 этап:					
1.	Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, выполнение кадрового прогноза	Апрель 2022	Директор, отв. за УР	Педагогические работники
2.	Устранение кадрового дефицита	Организация методического сопровождения педагогов со средним специальным образованием, получающих и планирующих получить высшее педагогическое образование	апрель 2022	Директор, отв. за УР	Учителя
3.	Привлечение в школу студентов для прохождения практики	Создание условий в МКОУ «Заозёрная СОШ» успешного прохождения практики студентами	май 2022	Директор, отв. за УР, руководители ШМО	Учителя-наставники Студенты
2 этап:					
4.	Сохранение кадрового потенциала	Создание комфортных условий для работы педагогов путём оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансии.	Сентябрь-декабрь 2022	Директор, отв. за УР	Учителя